

上接第1版
七、重培训、提素质，不断提升员工整体素质和技能水平。

2018年公司继续深入实施员工素质提升工程，加大培训力度，不断提升员工综合素质。在年度培训计划中，更加注重职业技能培训的实用性、有效性和针对性。在培训方式上，采用请进来、送出去等途径，实行了内部和外部相结合的培训方式，健全了多层次、全方位的培训体系。对新招收的员工从进厂开始逐级进行了厂规厂纪、安全和工艺知识的教育培训。还有针对性地、分层次进行了全员培训，对一线操作工人主要进行安全和岗位技能培训，全年共组织内部培训392期12735人次，组织外部培训24期108人次。2018年组织开展了第六届技能比武大赛，对行车、叉车、电工、焊工、输送带修补、炼胶配料、切胶、投料、电脑操作等多个项目进行了技能比赛，通过实施技术比武，以及各类专题培训，使员工岗位工作技能有了显著提升，更加充分调动了广大员工的工作积极性、创造性，营造了“学有榜样、干有目标”崇尚学习的良好氛围。特别是第一届国际输送带接头大赛的成功举办，对提升中国输送带行业的接头工艺水平起到了十分重要的作用。

八、注重环境保护，积极承担社会责任，促进企业和谐发展。

2018年公司坚持“兴业为民、回报社会”的方针，继续做好社会责任体系建设，加快各项公益事业工作的落实，在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护职工的合法权益，诚信对待供应商和客户，积极从事环境保护、节能减排、慈善捐赠等公益事业。在推进新项目建设的同时，从保护环境提高环境质量入手，注重环保资金、人力和物力的投入，在每一个新建项目的实施过程中，认真做好“三同时”工作。在产品制作过程中推行清洁生产，始终把节能降耗放在首要位置。投资115万元新增了一套VOC环保设备，投入40万元对污水处理设备进行了升级改造。注重慈善事业，通过市慈善总会等机构捐赠18.68万元。注重员工收入，公司员工工资福利待遇比上年有较大幅度提升，员工总体工资收入比上年增加了17.68%。通过多方面的工作，积极承担社会责任，促进了企业与员工、企业与社会的和谐发展。

总之，2018年所取得的成绩是公司上下全体员工齐心协力、顽强拼搏的结果，我们在总结成绩的同时，还必须清醒地看到，我们的工作中还存在不少困难和问题，这些问题我们必须在新的一年里采取有力措施加以解决。我们要居安思危，树立忧患意识、增强责任意识和竞争意识，团结一心，奋力开拓，力争2019年度工作更上一层楼！

浙江双箭橡胶股份有限公司
2019年1月28日



【一点儿总结】

一年时间，听起来很久，经历起来却只是一念之间；

一年时间，看起来很长，每一天属于自己只有微不足道的几个小时；

一年时间，想起来很短，可能一晃又是明年的这一刹。

新的一年，给自己一个充实的开始，享受一个艰难的过程，收获一个美好的硕果。



春节
欢/喜/乐

日子，贴上一幅春联
将红色，调得淋漓尽致
东方的中国结
红灯笼，高高挂起来
父母盼着游子的归来
子女，等待回到父母身边
行囊，塞满了家人的喜好

谁，掏空喧闹的城市
火车，装满了大小的思念与兴奋
载着不同的乡音飞驰
奔向一个一个家的方向

所有的路都连着故乡
团圆桌上热气腾腾的酒菜
米饭与饺子，还是一样的味道

只是父母的腰不再挺拔
笑脸，一直在皱纹里开花
一年的奔波劳累
你来我往的问候中淡去
给父母的红包，孩子的压岁钱
爆竹声声，祝福声声中
和春天的心一起感恩

双箭销售 明星榜
—2019年1月—

名次	姓名	销售额	名次	姓名	销售额
1	钱林方	9,996,554.00	11	庄亚森	2,862,873.65
2	黄松	7,343,816.84	12	胡丽仙	2,401,613.94
3	冯会连	7,224,626.63	13	沈盛	2,220,936.00
4	劳国英	5,658,446.90	14	戴家明	2,128,499.81
5	李学明	5,176,496.01	15	郑海香	2,072,892.98
6	严松兴	5,027,103.00	16	邱建荣	2,055,134.51
7	陈欣荣	4,954,432.71	17	俞凯亮	1,959,066.30
8	许伟翔	4,565,229.86	18	周跃峰	1,727,107.76
9	李根元	4,303,454.40	19	郭瑞良	1,676,271.88
10	姚生华	2,920,852.23	20	沈新学	1,541,623.55

国际销售					
姓名	陈国庆	王 霖	杨国光	杨宇峰	陈一萍 沈 敏
销售额(美元)	1,268,230	712,667	427,417	249,983	169,615 138,423



有梦想 敢担当 重价值

第 88 期
2019年1月31日·星期四



双箭报

DOUBLEARROW
双箭股份 股票代码：002381
浙江双箭橡胶股份有限公司主办
全国免费电话：400-733-9999
网址：www.doublearrow.net

劲。

2018年充分利用研发优势、加大技术创新力度，广泛开展与同行企业、科研院所的合作与交流，加大科技开发和技改投入，提升企业的技术装备水平。一年来公司通过积极采用新技术、新工艺，改变传统生产工艺方法，充分发挥企业技术中心和研究院的优势，加快科学技术应用和科技成果转化，提高产品科技含量，增强了产品、技术的持续创新能力。共计投入新建技改项目资金1000多万元，完成了四个技术改造项目，通过技术装备改造升级，降低了生产能耗，提高了生产效率。获省级新产品3项（轮式输送带、超高分子聚乙烯纤维输送带和耐高温耐磨损输送带），获得国家授权专利10项（其中发明专利2项，实用新型专利8项），多贝玛雅项目的轮式输送带、陶瓷输送带顺利投产。

五、全面加强安全管理和服务力度，事故发生率明显下降。

2018年公司严格按照“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，以“科学发展、安全发展”为主题，不断完善制度、建立机制、加强监管，加大隐患排查治理工作力度，从提高全员的安全意识为切入点，认真做好了“三级”安全教育，优化安全管理和监督制度，加强安全生产管理，有效地减少事故发生。着重从三方面着手开展安全生产工作，一是提高员工的安全意识，吸取以往事故教训，利用宣传橱窗、班前会、员工三级安全教育等各种平台，重点做好新员工的安全教育培训，员工安全意识有了明显提高；二是夯实安全管理基础，推行KYT危险预分析活动，确保设备、电气、监控、防护、报警、消防等设施的完整、完好、灵敏可靠，运转正常，降低了危险源的危险程度。三是对发生的安全事故坚持事故分析会制度，坚决按照四不放过原则，制定了整改措施，促使员工安全防范意识增强，安全生产意识得到了显著提高，逐步形成了从“要我安全”到“我要安全”的良好氛围，全年安全事故发生率比上年降低21.4%。

六、ERP项目稳步推进，信息化建设不断加快。

2018年，公司注重信息化管理平台建设，ERP项目稳步推进，把原先孤立的信息模块统一集成到了ERP系统中，加强了部门之间的数字化管理和数据共享，减少了数据统计分析的工作量。通过无线网络覆盖，引入二维码技术，大大提高了成品仓库在出入库、盘点工作上的管理效率。通过优化关键流程，统一标准、减少附件，业务流程的过程控制得到不断优化，降低了生产成本，提高了工作效率，为企业业务流程的持续改善、生产制造管理信息化的顺利推进打下了坚实的基础，促进企业经营业绩的持续增长。

下转第4版



三、合理控制采购成本，切实提高企业经济效益。

2018年继续做好各类原辅材料和生产设备的采购招标工作，不断创新招标工作方法，加强对市场信息的收集和整理，预测市场发生大幅波动时及时调整采购数量，为公司产品定价提供信息支持，使公司产品定价更为合理。日常采购时，大订单与供方进行议价和比价采购。全年实际采购成本比招标采购成本降低约380多万元，有效降低了公司采购成本，提高了企业经济效益。

四、充分利用研发优势、加快技术装备改造，增强企业发展后